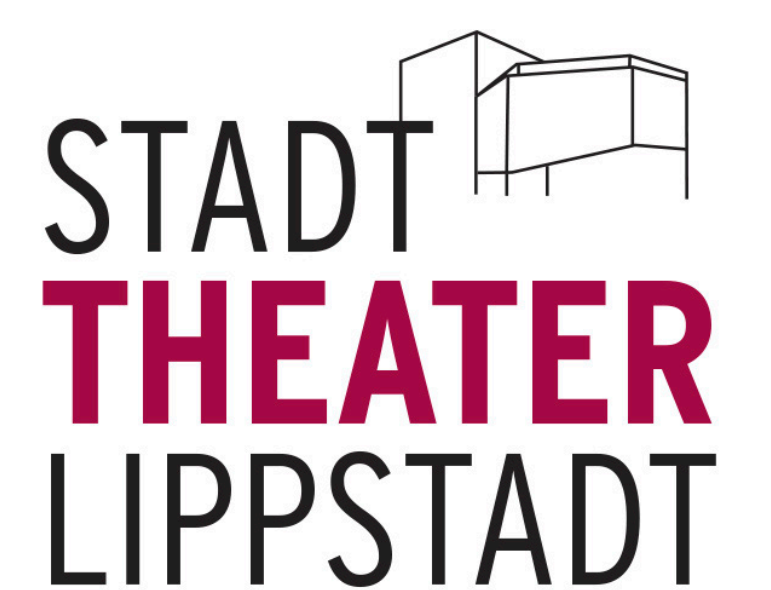




Stellenausschreibung

**LEITUNG (M/W/D)
GESCHÄFTSBEREICH
KULTUR**



Wir suchen zum 01.06.2026 die Leitung für den Geschäftsbereich Kultur in Vollzeit (39 Std. / Woche)

Die KWL Kultur und Werbung Lippstadt GmbH ist eine Tochtergesellschaft der Stadt Lippstadt und agiert als Impulsgeberin und ausführende Kraft für die kulturelle, touristische und kommunikative Entwicklung der Stadt. Ziel unserer Arbeit ist es, das Profil Lippstadts nachhaltig zu stärken – durch die Entwicklung, Umsetzung und Koordination vielfältiger Maßnahmen in den Geschäftsbereichen Kultur, Events, Tourismus und Kommunikation.

Herzstück des Geschäftsbereichs Kultur ist das Stadttheater. Mit rund 800 Plätzen ist es das „Große Haus“ für Veranstaltungen in Lippstadt, kultureller Identifikationsort und Anziehungspunkt über die Stadtgrenzen hinaus. Als Beispieltheater zeichnet es sich an rund 250 Belegungstagen durch die Vielfältigkeit seines Programms aus. Als Mehrsparten-Haus stehen Konzerte, Schauspiel, Musiktheater, Tanz, Kinder- und Jugendtheater, Kabarett und Lesungen auf dem Spielplan. Nach umfangreicher Sanierung inkl. technischer Neuausstattung bietet das Haus ideale Voraussetzungen für regionale wie internationale Künstler, Künstlerinnen und Ensembles aller Genres.

Der Geschäftsbereich Kultur verantwortet das Stadttheater Lippstadt mit der künstlerischen Planung und Umsetzung des städtischen Bühnenprogramms, der Organisation eigener Veranstaltungen sowie der Vermietung an externe Kulturveranstalter und Unternehmen. Zum Aufgabenbereich gehören außerdem die Führung der Kulturinformation (Publikumsservice), die Begleitung freier Veranstalter und Vereine sowie das Kulturmarketing für Veranstaltungen im Stadttheater und an weiteren Spielorten.

Als kommunale Tochtergesellschaft arbeitet die KWL in enger Abstimmung mit Stadtverwaltung und Politik und bringt kulturelle Themen aktiv in Gremien, Beiräte und Netzwerke ein.

Wir gestalten ein Kulturprogramm, das sich an die gesamte Stadtgesellschaft sowie die Region richtet – mit dem Anspruch, das Stadttheater als kulturelle Visitenkarte Lippstadts sichtbar in die Region zu tragen. Gesucht wird eine Persönlichkeit, die die aktuellen Herausforderungen des Geschäftsbereichs Kultur sowie des Stadttheaters fachlich kompetent, kommunikationsstark und zukunftsorientiert angeht.

Zu Ihren Aufgaben gehören

- Leitung des Geschäftsbereichs Kultur
- Organisatorisch-administrative Leitung des Stadttheaters Lippstadt
- Künstlerische und strategische Konzeption sowie operative Organisation und Umsetzung des Theaterprogramms
- Weiterentwicklung bestehender sowie Kreation neuer Veranstaltungsformate, insbesondere im Bereich Kulturvermittlung und kulturelle Bildung
- Intensive Vernetzung und verantwortliche Gestaltung der Kommunikationsebenen in Lippstadt
- Zusammenarbeit und Kooperationen mit engagierten Projekt- und Veranstaltungspartnern
- Koordination der Marketingmaßnahmen
- Personalführung und -entwicklung eines Teams aus ca. 12 Festangestellten und Auszubildenden sowie ca. 40 geringfügig Beschäftigten
- Budgetverantwortung und Drittmittelakquise
- Zusammenarbeit mit kommunalen Gremien sowie Außenpräsentation des Geschäftsbereichs in betrieblichen, kommunalen und politischen Gremien, Räten, Beiräten und Netzwerken

Wir bieten Ihnen

Wir bieten einen anspruchsvollen und abwechslungsreichen Tätigkeitsbereich in einem sympathischen und multidisziplinären Team mit viel Potential für selbständiges und mobiles Arbeiten. Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den TVöD mit attraktiver betrieblicher Altersvorsorge und 30 Tagen Urlaub im Jahr.

Sie verfügen über

- Abschluss eines Hochschulstudiums im Bereich Theaterwissenschaften, Kulturmanagement oder eine vergleichbare berufliche und fachliche Qualifikation
- Einschlägige berufliche Erfahrungen in der Leitung eines Theaters oder in einer vergleichbaren verantwortlichen Position im Bereich Kulturmanagement
- Souveränität im kommunalpolitischen Umfeld sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Verwaltung, Gremien und politischen Akteuren
- Ausgeprägte Führungsqualitäten sowie nachweisbare Erfahrung in Personalführung, Teamentwicklung und Mitarbeiterbindung
- Vermittlungskompetenz, Teamfähigkeit und Leidenschaft für den Beruf
- Starkes Zeitmanagement gepaart mit Kreativität und lösungsorientiertem Arbeiten

Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 15.3.2026, bevorzugt in einem pdf-Dokument, mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an Anna Jungemann, jungemann@kwl-lippstadt.de

Weitere Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen gerne Carmen Harms, Geschäftsführerin unter harms@kwl-lippstadt.de